

TAMPEREEN YLIOPISTON KUNNALLISTIETEIDEN OPISKELIJAT – HALLAT RY
TOIMINTAKERTOMUS VUODELTA 2018

Hallinto ja päätöksenteko

Vuosi 2018 oli Hallat ry:n 90. toimintavuosi. Toimintaa ohjasi 23.11.2017 hyväksytty toimintasuunnitelma, jonka tärkeimpinä painopisteinä toimivat maaliskuun vuosijuhlat, työelämäpainotteisten tapahtumien sekä koulutuspolitiikan kehittäminen ja Hallat ry:n tunnettavuuden sekä maineen ehostaminen uusien jäsenien houkuttelemiseksi. Kaikilla valinnoilla pyrittiin siis takaamaan ainejärjestön toiminnan jatkuvuus tuleviksi toimintavuosiksi. Tämän lisäksi Hallat ry:n sääntöjä muokattiin joustavamiksi ylimääräisessä kokouksessa - sääntömuutosten ansiosta hallituksen on mm. mahdollista järjestää kevät- sekä syyskokous laajemmalla aikavälillä. Lisäksi tehdyt muutokset mahdollistavat sen, että kenellä tahansa Tampereen yliopistossa tutkintoa suorittavalla opiskelijalla on mahdollisuus liittyä Hallojen jäseneksi.

Ainejärjestöä johti syyskokouksessa valittu hallitus. Vuonna 2018 hallituksen kokoonpano oli seuraava (Varsinaisten jäsenten lisäksi varajäseninä toimivat Saara Asikainen sekä Jesse Tauriainen):

Puheenjohtaja, Aino Haaranen	Varapuheenjohtaja+yrittysuhdevastaava,Anni Siirola
Talousvastaava, Aino Laukkanen	Sihteeri + viestintävastaava, Iina Tunkkari
Tapahtumavastaava, Linda Korhonen	Koulutuspoliittinen ja työelämävastaava, Senni Martikainen

Hallitus kokoontui vuoden aikana virallisesti neljä kertaa ja sääntöjen mukaisesti järjestettiin kevätkokous 26.3, syyskokous 3.12. sekä lisäksi ylimääräinen kokous sääntöjen muuttamiseksi 26.4. Hallituksen kokouksia pyrittiin järjestämään tarpeen mukaisesti eli silloin, kun oli tarpeen tehdä virallisia päätöksiä. Kokouksista tiedotettiin nettisivuilla sekä ainejärjestön Facebook-sivulla. Muutoin hallituksen jäsenten välisestä kommunikoinnista huolehdittiin järjestämällä myös epävirallisempia tapaamisia sekä viestimällä mm. yhteisten ryhmien avulla (Facebook, Whatsapp). Aktiivisella kommunikoinnilla huolehdittiin siitä, että koko hallitus on läpi toimintakauden tietoinen kaikista ainejärjestön asioista ja että tehtävien jako sujui. Lisäksi varattiin aikaa hallituksen ryhmäytymiselle hyvän yhteishengen luomiseksi - tämä koettiin tekijäksi, joka välittyi ulospäin koko ainejärjestön hyväksi.

Toiminnan kehittäminen

90. toimintavuoden pääpainopisteenä toimivat maaliskuussa järjestetyt vuosijuhlat, joissa kohtasivat Hallojen alumnit, tämän hetken opiskelijat, henkilökunta sekä yhteistyökumppanit. Vuosijuhlia varten suoritettiin tammi- ja helmikuussa erityistä varainhankintaa, jotta pystyttiin varautumaan taloudellisesti merkittävään tapahtumaan. Lisäksi juhluvuotta silmällä pitäen Hallat ry:n graafista ilmettä uudistettiin - nettisivuja muokattiin, logo uudistettiin sekä itse

vuosijuhlia varten suunniteltiin uusi kokonaisuus. Graafisen ilmeen uudistamisella pyrittiin myös kaiken kaikkiaan päivittämään Hallat ry:n ulosanti ja siten luomaan siitä entistä houkuttelevampi yhteisö toiminnasta kiinnostuneille.

Toiminnan kehittämiseksi sekä uusien jäsenten houkuttelemiseksi Hallat ry järjesti lukukauden aikana säännöllisesti herkkupäiviä toimistolla. Näin pyrittiin aktivoimaan toimistoa sekä tarjoamaan niin olemassa oleville kuin potentiaalisille uusillekin jäsenille matalan kynnyksen ainejärjestötoimintaa - haluttiin näyttää, että Hallojen jäsenyys tarjoaa hyviä etuja, kuten mukavan hengähdyshetken opiskelujen keskellä sekä kohtaamispaikan kaikille toiminnasta kiinnostuneille.

Talous

Hallat ry:n tuloslaskelma vuodelta 2018 jäi alijäämäiseksi noin 4 000 euron verran, mikä oli ennakoitavissa. Vuoden suurin taloudellinen ponnistus oli vuosijuhlat, jota varten edelliset hallitukset olivat kartuttaneet yhdistyksen kassaa talkootoin.

90. vuosijuhlia varten laaditun budjetin oli huomattu olleen hieman alakantissa, joten hallitus kasvatti vuosijuhlien 10 000 euron budjettia noin 16 000 euroon. Vuoden 2018 hallitus keräsi lisäksi vuosijuhlamainoksilla noin 3 500 euroa, joilla kyettiin nostamaan vierasmäärää jäsenistön ja alumnioiden toiveiden mukaisesti sekä hankkimaan runsaammat sillistarjoilut juomineen ja ruokineen. Illalliskorttien myynnistä saatiin noin 7 600 euroa, joten vuosijuhlista ei saatu katetta. Onnistuneiden juhlien tuoma maine oli kuitenkin yhdistyksen toiminnalle itsessään arvokasta.

Hallat ry keskittyi muussa toiminnassaan työelämäpainotteisten koulutusten järjestämiseen Kumulan kanssa sekä excuihin. Excursioissa merkittävin kuluerä olivat bussikuljetukset. Muussa varsinaisessa toiminnassa käytettiin rahaa Elonkorjuu- piknikin tarjoiluun, pikkujoulujen järjestämiseen sekä toimiston vilkastuttamiseksi aloitettuihin pullapäiviin.

Jäsenten rekrytoimisessa päästiin kymmenen uuden jäsenen tavoitteeseen reilusti. Hallat ry myi myös Hämeenkadun Appro- lippuja jäsenilleen, mikä houkutteli muutaman uuden jäsenen, vaikkei myynti tuonutkaan voittoja.

Tärkeimmät tulonlähteet ovat yhteistyö- ja mainossopimukset sekä talkootyöt. Hallat ry voi harkita myös maksullisten tapahtumien järjestämistä pienen katteen tavoitteella tai lisäsponsoreiden etsimistä esimerkiksi excursioiden kulujen kattamiseen.

Tapahtumat ja yhteistyö

Listaus vuoden 2018 tapahtumista:

- 17.1. Hallojen herkkupäivä toimistolla
- 31.1. LinkedIn -koulutus

- 7.2. KAJOn uusien ilta ravintola Telakassa
- 14.2. Hallat ry:n ja Staabi ry:n yhteinen matka KAKSin seminaariin
- 6.3. Hallojen herkkupäivä toimistolla
- 21.3. Hallojen synttärrikakkukahvit
- 24.3. Hallat ry:n vuosijuhlat hotelli Tammerissa
- 25.3. Vuosijuhlasillis
- 26.3. Kevätkokous
- 12.4. Pirkkalan ekskursion
- 17.4. Tenttipannarit toimistolla
- 24.4. Hallojen & Spatikan vappunami+elokuvailta
- 17.8. Hallojen elonkorjuujuhla
- 6.9. Johtajuussymposium
- 25.9. Kumulan piilotyöpaikkakoulutus
- 30.10. Kiekkoexcu Tappara-TPS
- 5.11. Opintosuuntainfo yhdessä muiden hallintotieteiden opintosuuntien ainejärjestöjen kanssa
- 20.11. Kumula & Hallat ry: Kaikki irti harjoittelusta!
- 29.11. Helsingin ekskursion: Eduskunta ja Veikkaus
- 30.11. Pikkujoulu
- 3.12. Syyskokous
- 4.12. KAJO-kahvit

Työelämäekskursioissa Hallat ry päätti panostaa määrän sijaan laatuun. Sekä keväällä toteutettu Pirkkalan excu että syyskuun Helsingin excu keräsivät kävijöiltä hyvää palautetta. Työelämäekskursioissa pyritään tekemään yhteistyötä Hallojen alumnien kanssa jatkossakin. Lisäksi työelämään orientoivaa toimintaa järjestettiin yhteistyökumppani Kumulan kanssa useaan kertaan. Näin voidaan osoittaa kunta-alan opiskelijoille Hallat ry:n hyvät verkostot - tutustuttaa heidät mahdollisiin tulevaisuuden kollegoihin sekä työnantajiin ja osoittaa ainejärjestömme merkittävä rooli kunta-alan kentällä.

Kuten todettu aiemmin, 90. toimintavuoden vuosijuhlat toimi yhtenä vuoden 2018 kulmakivistä. Vuosijuhliin panostamalla haluttiin osoittaa ainejärjestön elinvoimaisuus ja osaltaan myös "ajan hermolla pysyminen". Tapahtumana vuosijuhlat toimi myös oivana

näyttämönä uudelle ehostatulle ulkoasulle - mutta ennen kaikkea se kokosi yhteen niin vanhat kuin uudetkin verkoston jäsenet. Tässäkin tapauksessa laatuun haluttiin panostaa, ja sen toteuttamiseksi kerättiin lisää taloudellista tukea mm. sponsoroinnin muodossa. Palautteen perusteella Hallat pystyi onnistuneet vuosijuhlat järjestämällä ylittämään odotukset ja myös kerryttämään jäsenkuntaa.

Vuoden aikana pyrittiin tekemään monia uudistuksia ja kehitysaskelia, mutta myös tiettyjä hyviksi havaittuja perinteitä haluttiin vaalia. Tiivistä yhteistyötä tehtiin tuttujen kumppanien kanssa (mm. Kumula, KAKS, KAJOn henkilökunta), mutta myös uusia yhteistyökumppaneita kartoitettiin (mm. Perlacon ja Hallintoakatemia). Toiminnan jatkuvuuden tulevinakin vuosina takaa aktiivinen mahdollisten yhteistyökumppanien kartoittaminen ja kontaktointi. Lisäksi hallintotieteiden ainejärjestöjen yhteistoimintaa pyritään jatkamaan tulevina toimintavuosina entistäkin syvemmin. Tämän mahdollistaa hallintotieteiden ainejärjestöjen tiiviimpi kommunikointi sekä esimerkiksi Staabi ry:n sääntöihin tehty muutos, jolla taataan yhteisten tapahtumien järjestäminen (sekä ainejärjestöjen markkinointi tällä tavoin) vuosittain.

Kaiken kaikkiaan vuoden aikana järjestettiin monipuolisesti tekemistä jäsenistölle niin opiskeluun liittyvien teemojen, työelämän, kulttuurin kuin rennon yhdessäolon parissa. Kävijämääriä saatiinkin kasvuun ja tulevaisuudessa jäsenistön toiveita otetaan yhä paremmin huomioon järjestämällä esimerkiksi kyselyitä eri viestintäkanavissa. Vuoden suurimpina onnistumisina voitaneen pitää vuosijuhlia kaikkine tapahtumineen ja markkinointineen, tunnettavuuden kasvamista, poikkiteollisia tapahtumia sekä kokonaisvaltaisen viestinnän ja ulosannin laadun parantamista.

Viestintä

Yksi alati keskeisistä kehittämiskohteista ovat tiedotus ja viestintä, sillä onnistuessaan ne pohjustavat myös muun toiminnan onnistumista. Hallitus on pitänyt ainejärjestön jäsenistön ja muut kiinnostuneet ajan tasalla toiminnastamme käyttämällä aktiivisesti sosiaalista mediaa, nettisivujaan ja sähköpostilistojaan. Sosiaalisen median kanavista Hallat ry on aktiivinen erityisesti Facebookissa (*Hallat ry ja Hallat-alumni -ryhmät sekä Hallat ry -sivu*), Instagramissa (*Hallat_ry*) ja Twitterissä (*Hallat_ry*). Ainejärjestölehti Hallanvaaraa ei ole nähty kuluneenkaan vuoden aikana tarpeelliseksi julkaista, ja tiedotus yliopiston tarjoamalla ilmoitustauluillakin on käynyt vähäiseksi. Vuonna 2018 Hallat onnistui kasvattamaan seuraajamääräänsä sosiaalisessa mediassa, mitä voidaan pitää merkinä viestinnän onnistuneisuudesta ja siitä, että Hallojen toiminta koetaan kiinnostavaksi. Lisäksi vuonna 2018 Hallojen graafista ilmettä uudistettiin esimerkiksi uudella Hallat ry:n logolla sekä nettisivujen ulkoasua ja sisältöä päivitettiin. Näillä kaikilla edellä mainituilla keinoilla on pyritty lisäämään Hallojen aktiivisuutta, avoimuutta ja lähestyttävyyttä.

Koulutuspolitiikka

Hallat ry edusti kunta- ja aluejohtamisen opiskelijoita keskeisissä koulutuspoliittisissa kysymyksissä. Yhdistyksen koulutuspoliittinen vastaava teki yhteistyötä sekä kunta- ja aluejohtamisen henkilökunnan että koko hallintotieteiden tutkinto-ohjelman yhteisen opetussuunnitelmaryhmän kanssa. Lisäksi hallintotieteiden ainejärjestöt kokoontuivat puhumaan ajankohtaisista koulutuspoliittisista kysymyksistä. Yhteistyö Staabin kanssa oli voimakasta.

Koulutuspoliittisesti suurimmat kysymykset liittyivät valmisteilla olevaan uuteen opetussuunnitelmaan ja Tampere3-hankkeeseen. Kunta- ja aluejohtamisen erityisyys ja valtakunnallisesti johtava asema luovat turvaa laajan kurssivalikoiman turvaamiseksi. Koulutuspoliittisen toiminnan kehittämistä erityisesti osallistavammaksi jatketaan nykyisellä hallituskaudella.

Yhteenveto

Yhteenvetona todettakoon, että Hallat ry:n 90. vuotisjuhlavuosi pystyttiin viemään läpi onnistuneesti. Huomiota haluttiin erityisesti kiinnittää ainejärjestön laadukkaaseen ulosantiin, toiminnan jatkuvuuden takaamiseen sekä tapahtumien ja koulutuspolitiikan kehittämiseen edellisvuonna hyväksytyn toimintasuunnitelman mukaisesti. Onnistumisia koettiin tapahtumiin osallistuneiden henkilöiden määrän lisääntymisessä, vuosijuhlatapahtumien toteuttamisessa sekä sponsori-hankinnassa. Kehityskohteita havaittiin myös, ja vuoden aikana aloitettiin mm. markkinoinnin ehostaminen sekä yksittäisten tapahtumien parantaminen kysyntää vastaavaksi. Tätä kehitystyötä jatketaan tulevinakin vuosina - mm. lisäämällä tiivistä yhteistyötä kunta- ja aluejohtamisen yksikön toimijoiden kanssa (panostamalla esimerkiksi markkinointiin ja viestintään yhteistoimin) sekä aktiivisella jäsen- ja yhteistyöhankinnalla. Lisäksi yksittäisiä tapahtumia pystytään parantamaan entisestään saadun palautteen ja kokemusten perusteella. Hyväksi havaittuja perinteitä ei unohdeta, vaan niitä toteutetaan kehitystyön rinnalla. Näin pystytään takaamaan laadukas tapahtumatarjonta, jonka avulla saatetaan yhteen niin uudet kuin olemassa olevat opiskelijajäsenet, alumnit, kunta- ja aluejohtamisen henkilökunta sekä yhteistyökumppanit ja muut verkoston jäsenet. Tämän kaiken toteuttamiseksi huolehditaan vakavaraisesta taloudesta, joka pystytään takaamaan budjetoinnin, sponsoroinnin ja muiden tulolähteiden (mm. uudet jäsenmaksut sekä yliopiston tuki) avuin. Päävastuu ainejärjestön toiminnasta on syyskokouksessa valitulla hallituksella. Hallituksen koko muokattiin tarpeita vastaavaksi, jotta jokaisella hallituksen jäsenellä on toimintakauden aikana sopivasti tehtävää. Kaiken kaikkiaan vuonna 2018 pyrittiin luomaan Hallat ry:stä entistä tarkoituksenmukaisempi, lähestyttävämpi ja "ajan hermolla oleva" ainejärjestö.