

TAMPEREEN YLIOPISTON KUNNALLISTIETEIDEN OPISKELIJAT – HALLAT RY
TOIMINTAKERTOMUS VUODELTA 2019

Hallinto ja päätöksenteko

Vuosi 2019 oli Hallat ry:n 91. toimintavuosi. Toimintaa ohjasi 3.12.2018 hyväksytty toimintasuunnitelma, jonka tärkeimpinä painopisteinä olivat laadukkaiden työelämä- ja vapaa-ajan tapahtumien järjestäminen, kunta- ja aluejohtamisen opiskelijoiden edunvalvonnasta huolehtiminen sekä yhdistyksen toiminnan ja tunnettavuuden lisääminen uusien jäsenien houkuttelemiseksi. Kaikilla valinnoilla pyrittiin siis takaamaan ainejärjestön toiminnan jatkuvuus tuleviksi toimintavuosiksi.

Ainejärjestöä johti syyskokouksessa valittu hallitus. Vuonna 2019 hallituksen kokoonpano oli seuraava (Varsinaisten jäsenten lisäksi varajäseninä toimivat Iina Tunkkari sekä Senni Martikainen):

Puheenjohtaja, Anni Siirola

Tapahtuma- ja suhdeasiainvastaava, Henna Koskelainen

Talousvastaava, Aino Laukkanen

Sihteeri + viestintävastaava, Emma Andersson

Koulutuspoliittinen ja työelämävastaava+ varapuheenjohtaja, Heidi Huttunen

Hallitus kokoontui vuoden aikana virallisesti kuusi kertaa ja sääntöjen mukaisesti järjestettiin kevätkokous 11.4. ja syyskokous 26.11. Hallituksen kokouksia järjestettiin tarpeen mukaisesti eli silloin, kun oli tarpeen tehdä virallisia päätöksiä. Yhdistyksen kokouksista tiedotettiin nettisivuilla sekä ainejärjestön Facebook-sivulla. Kokousten lisäksi hallituksen jäsenten aktiivisesta kommunikaatiosta huolehdittiin järjestämällä myös epävirallisempia tapaamisia sekä viestimällä muun muassa yhteisten ryhmien avulla (Whatsapp). Aktiivisella kommunikoinnilla huolehdittiin siitä, että koko hallitus on läpi toimintakauden tietoinen kaikista ainejärjestön asioista ja että tehtävien jako sujui. Lisäksi varattiin aikaa hallituksen ryhmäytymiselle hyvän yhteishengen luomiseksi - tämä koettiin tekijäksi, joka välittyi ulospäin koko ainejärjestön hyväksi.

Toiminnan kehittäminen

91. toimintavuoden painopisteinä oli kiinnostavien ja laadukkaiden tapahtumien järjestäminen sekä Hallat ry:n toiminnan kiinnostavuuden kasvattaminen. Toiminnan keskiössä oli luoda yhdistyksen jäsenistön välille yhteisöllisyyttä ja tarjota mielekästä vastapainoa opiskelulle. Yhteisöllisyyden ja ainejärjestön kiinnostavuuden kasvattamiseksi aloitimme toimistolla muutaman vuoden tauon jälkeen säännölliset toimistopäivystykset. Toimistolla päivystettiin kerran viikossa, jolloin tarjolla oli teetä, kahvia ja keksejä. Toimisto oli myös päivystysaikojen ulkopuolella jäsenistön aktiivisessa käytössä ja vuoden mittaan toimistosta muodostuikin jäsenistölle luonteva paikka rentoutua tai opiskella. Lisäksi toimistolla järjestettiin myös

herkkupäiviä houkuttelemaan sekä uusia että vanhoja jäseniä. Toimiston aktivointi onnistui ja näkyi myös yhdistyksen kasvavana jäsenmääränä. Toimiston aktivoinnin myötä onnistuimme tarjoamaan yhdistyksen jäsenyydelle lisäarvoa ja luomaan toimistosta luontevan kohtaamispaikan muiden opiskelijoiden kanssa.

Kunta- ja aluejohtamisen opetushenkilökunnan ja opiskelijoiden välisen vuorovaikutuksen lisäämiseksi suunnitelimme yhteistyössä henkilökunnan kanssa joka toinen kuukausi pidettävät Hallakahvit. Hallakahvien tarkoituksena oli madaltaa vuorovaikutuksen kynnyksiä opetushenkilökunnan ja opiskelijoiden välillä ja tarjota mahdollisuus opiskelijoille tutustua henkilökuntaamme paremmin. Hallakahvit toimivat myös erinomaisena keskusteluväylänä, jossa opiskelijat pääsivät vaihtamaan ajatuksiaan henkilökunnan kanssa. Hallakahvit oli pidetty ja paljon myönteistä palautetta saanut uusi konsepti. Tämän lisäksi pyrimme toiminnassamme edellisvuosien tapaan kehittämään viestintäämme, jotta se tavoittaisi jäsenistöä ja toiminnasta kiinnostuneita mahdollisimman hyvin.

Talous

Hallat ry:n tuloslaskelma vuodelta 2019 jäi alijäämäiseksi 1292,33 euron verran, mihin vaikutti etenkin loppuvuodesta koetut vastoinkäymiset yhteistyösopimusten uusimisessa. Talousarvion tavoitteista jäämiseen vaikuttivat muun muassa se, että aiemmin Hallat ry:lle tärkeä varainhankinnan muoto, Johtajuussymposiumin yritystori järjestettiin kuluneena vuonna samanaikaisesti Kuntamarkkinoiden kanssa, jolloin potentiaalisten yhteistyökumppaneiden rekrytointi hankaloitui. Tästä syystä yhdistykselle ei kertynyt tuloja vuoden 2019 yritystoriasta. Toisena merkittävänä talouteen vaikuttavana tekijänä oli haalarimainosyhteistyön lakkaaminen Staabi ry:n kanssa. Yhteistyön lakkaaminen oli yllätys, johon ei osattu varautua etukäteen. Yhteistyön tulevaisuuden epävarmuudesta johtuen yhteistyösopimuksia ei voitu uusida kuluneen vuoden syksyllä, mikä aiheutti varainhankintaamme merkittävän tappion. Uuden hallituksen tehtävänä on selvittää haalarimainoskumppaneidemme kanssa uusia yhteistyön muotoja.

Hallat ry keskittyi toiminnassaan työelämäpainotteisten koulutusten järjestämiseen Kumulan kanssa, ekskursioihin sekä vapaa-ajan tapahtumiin. Ekskursioissa merkittävien kuluerä olivat bussikuljetukset. Muussa varsinaisessa toiminnassa käytettiin rahaa Elonkorjuu- piknikin tarjoiluihin, pikkujoulujen ja wappuhengailun järjestämiseen sekä toimiston vilkastuttamiseksi aloitettuihin pullapäiviin sekä muihin toimiston tarjottaviin.

Jäsenten rekrytoimisessa päästiin kymmenen uuden jäsenen tavoitteeseen reilusti. Hallat ry myi myös perinteisesti Hämeenkadun Appro- lippuja jäsenilleen. Lisäksi yhdistys osti vuoden 2019 puolella 25kpl lippuja Pikkulaskiaiseen 2020. Liput myytiin jäsenistölle vuoden 2020 puolella, mikä on huomioitava tuloslaskelmaa tarkasteltaessa. Opiskelijatapahtumien lipunmyynti houkutteli muutaman uuden jäsenen, vaikka lippujen myynnistä ei tullut voittoa.

Tärkeimmät tulonlähteet Halloille ovat edelleen yhteistyö- ja mainossopimukset sekä talkootyöt. Kuluneen vuoden taloudellisten vastoinkäymisten myötä on kuitenkin huomioitava varainhankinnan haasteet ja siinä tapahtuneet muutokset. Tämä huomioitiin myös tulevan vuoden talousarvion laadinnassa, jossa talousarviota muutettiin realistisemmaksi ja nykyistä toimintaympäristöä paremmin vastaavaksi.

Tapahtumat ja yhteistyö

Listaus vuoden 2019 tapahtumista:

- 24.1. Pullapäivä toimistolla
- 5.2. Uusien ilta Passionissa
- 13.2. Hallat ry:n ja Staabi ry:n yhteinen matka KAKS:n seminaariin
- 21.2. Ajankäyttö hallintaan koulutus yhteistyössä Kumulan ja UDK:n kanssa
- 12.3. Hallojen ja Spatikan excursio Tampereen kaupungille
- 13.3. Vohvelipäivä toimistolla
- 10.4. Hallakahvit
- 11.4. Hallojen itsepuolustustunti
- 11.4. Kevätkokous
- 27.4. Wappuhengailu yhteistyössä muiden pääainejärjestöjen kanssa
- 8.5. Hallakahvit
- 14.5. KAJO-kahvit opinnäytetyö Q & A
- 16.8. Hallojen elonkorjuujuhlat
- 9.9. Yhdistysinfo
- 11.-12.9. Hallat kuntamarkkinoilla
- 18.9. Hallakahvit
- 2.10. Satakunnan excursio: Rauman kaupunki & Satakuntaliito
- 16.10. Kumulan toimistopullat
- 22.10. LinkedIn koulutus- miten miksi? Yhteistyössä Kumulan ja UDK:n kanssa.
- 24.10. Hallojen halibernihengaus
- 13.11. Hallakahvit
- 21.11. Opintosuuntainfo yhteistyössä muiden pääainejärjestöjen kanssa
- 22.11. Alumni-illallinen & Pikkujoulut
- 26.11. Syyskokous

Työelämäekskursioissa Hallat ry päätti panostaa määrän sijaan laatuun. Keväällä toteutettiin ekskursio Tampereen kaupungille yhdessä Spatikan kanssa sekä vierailu KAKS:n seminaariin Helsinkiin. Syksyllä toteutettiin ekskursio Rauman kaupungille ja Satakuntaliittoon. Työelämävierailumme koettiin onnistuneiksi, josta merkinä etenkin Satakunnan ekskursiosta saatu myönteinen palaute. Työelämäekskursioiden järjestämisessä on pyritty hyödyntämään Hallojen alumneja ja tätä tapaa pyritään jatkamaan. Lisäksi työelämään orientoivaa toimintaa järjestettiin yhteistyökumppani Kumulan kanssa useaan kertaan. Näin voidaan osoittaa kunta-alan opiskelijoille Hallat ry:n hyvät verkostot - tutustuttaa heidät mahdollisiin tulevaisuuden kollegoihin sekä työnantajiin ja osoittaa ainejärjestömme merkittävä rooli kunta-alan kentällä.

Vuoden aikana pyrittiin tekemään monia uudistuksia ja kehitysaskelia, mutta myös tiettyjä hyviksi havaittuja perinteitä haluttiin vaalia. Uusina tapahtumina toimintaan tuli Hallakahvit sekä toimistopäivystykset. Alumnien ja opiskelijoiden yhteistapahtumana toimi suuren suosion saaneet perinteiset pikkujoulut. Alumnien järjestämistä vastuulla ollut alumni-illallinen kokosi yhteen vanhoja Halloja, jonka jälkeen alumnit pääsivät viettämään pikkujouluja yhdessä opiskelijoiden kanssa.

Tiivistä yhteistyötä tehtiin tuttujen kumppanien kanssa (mm. Kumula, Kuntalehti, KAJOn henkilökunta), mutta myös uusia yhteistyökumppaneita kartoitettiin. Toiminnan jatkuvuuden tulevinakin vuosina takaa aktiivinen mahdollisten yhteistyökumppanien kartoittaminen ja kontaktointi. Lisäksi hallintotieteiden ainejärjestöjen yhteistoiminta syventyi ja järjestimme tapahtumia yhteistyössä muiden pääainejärjestöjen ja Staabin kanssa. Tämän mahdollisti hallintotieteiden ainejärjestöjen tiiviimpi kommunikointi sekä esimerkiksi Staabi ry:n toimintasuunnitelman merkintä, jolla taataan yhteisten tapahtumien järjestäminen (sekä ainejärjestöjen markkinointi tällä tavoin) vuosittain.

Kaiken kaikkiaan vuoden aikana järjestettiin monipuolisesti tekemistä jäsenistölle niin opiskeluun liittyvien teemojen, työelämän, liikunnan kuin rennon yhdessäolon parissa. Tapahtumien kävijämäärät saatiinkin huomattavaan kasvuun. Vuoden suurimpina onnistumisina voitaneen pitää onnistuneita uusia tapahtumakonsepteja, työelämäekskursioita sekä osallistujamäärien ja aktiivisen jäsenistön kasvamista. Tapahtumien myötä olemme saaneet kasvatettua uudenlaista yhteisöllisyyttä, joka on avainasemassa myös toiminnan jatkuvuuden kannalta. Yhteistyörintamalla tapahtuneet haasteet on tunnistettu ja tulevana vuonna toiminnassa tulee keskittyä uusien yhteistyökumppanuuksien luomiseen.

Viestintä

Yksi alati keskeisistä kehittämiskohteista ovat tiedotus ja viestintä, sillä onnistuessaan ne pohjustavat myös muun toiminnan onnistumista. Hallitus on pitänyt ainejärjestön jäsenistön ja muut kiinnostuneet ajan tasalla toiminnastamme käyttämällä aktiivisesti sosiaalista mediaa, nettisivujaan ja sähköpostilistojaan. Sosiaalisen median kanavista Hallat ry on aktiivinen erityisesti Facebookissa (*Hallat ry ja Hallat-alumni -ryhmät sekä Hallat ry -sivu*), Instagramissa (*Hallat_ry*) ja Twitterissä (*Hallat_ry*). Ainejärjestölehti Hallanvaaraa ei nähty kuluneen vuoden aikana tarpeelliseksi julkaista, ja tiedotus yliopiston tarjoamalla ilmoitustauluillakin on käynyt vähäiseksi.

Hallojen nettisivut kaatuivat keväällä johtuen muutaman vuoden takaisesta domainpalvelujen lakimuutoksesta, joka oli jäänyt huomaamatta ja johtanut siihen, ettei sivut olleet lainmukaiset. Asia korjattiin Traficommin kanssa ja aloitimme yhteistyön Louhi Net ry:n kanssa. Tämän myötä sivut saatiin jälleen toimimaan ja Louhi Netin kanssa on sovittu jatkuvasta sopimuksesta. Uutta viestintävastaavaa on ohjeistettu nettisivuihin liittyvistä lakipykälästä, jotta vastaava tilanne voidaan välttää tulevaisuudessa.

Vuonna 2019 Hallat onnistui tavoittamaan hyvin uusia kajolaisia ja seuraajamäärät eri sosiaalisen median kanavissa kasvoivat, mitä voidaan pitää merkinä viestinnän onnistuneisuudesta ja siitä, että Hallojen toiminta koetaan kiinnostavaksi.

Koulutuspolitiikka

Hallat ry edusti kunta- ja aluejohtamisen opiskelijoita keskeisissä koulutuspoliittisissa kysymyksissä. Yhdistyksen koulutuspoliittinen vastaava teki yhteistyötä sekä kunta- ja aluejohtamisen henkilökunnan että koko hallintotieteiden tutkinto-ohjelman yhteisen opetussuunnitelmaryhmän kanssa ja edusti puheenjohtajan kanssa kollegioissa. Lisäksi hallintotieteiden ainejärjestöt kokoontuivat puhumaan ajankohtaisista koulutuspoliittisista kysymyksistä. Yhteistyö Staabi ry:n kanssa oli voimakasta.

Kunta- ja aluejohtamisen erityisyys ja valtakunnallisesti johtava asema luovat turvaa laajan kurssivalikoiman turvaamiseksi. Koulutuspoliittisen toiminnan kehittämistä erityisesti osallistavammaksi jatketaan nykyisellä hallituskaudella.

Yhteenveto

Yhteenvetona voidaan todeta toimintavuoden sisältäneen sekä onnistumisia että uudenlaisia haasteita, etenkin varainhankinnassa. Edellisvuosien tapaan huomiota haluttiin erityisesti kiinnittää ainejärjestön laadukkaaseen ulosantiin, toiminnan jatkuvuuden takaamiseen sekä tapahtumien ja koulutuspolitiikan kehittämiseen edellisvuonna hyväksytyt toimintasuunnitelman mukaisesti. Onnistumisia koettiin tapahtumiin osallistuneiden henkilöiden määrän lisääntymisessä, yhteisöllisyyden kasvattamisessa, alumni- sekä henkilökuntayhteistyössä ja uusien tapahtumien järjestämisessä. Tästä esimerkkinä osana TREY:n hyvinvointiviikkoja järjestetty halibernihengaus, josta muodostui suosittu poikkitieteellinen tapahtuma.

Loppuvuonna eteen tulleet varainhankinnan haasteet pyrittiin huomioimaan toiminnassa ja loppuvuoden aikana aloimme pohjustamaan yhteistyökuvioita tulevalle vuodelle. Varainkeruu on aiempaa haastavampaa ja yhdistyksen tuleekin aktiivisesti miettiä varainkeruun eri muotoja ja kartoittaa lisäarvo, jonka he pystyvät yhteistyökumppaneille tarjoamaan.

Vuoden aikana jäsenistölle pyrittiin tarjoamaan kiinnostavia ja heidän tarpeitaan palvelevia tapahtumia. Tässä onnistuttiin kävijämäärien perusteella hyvin. Yksittäisiä tapahtumia voidaan parantaa entisestään saadun palautteen ja kokemusten perusteella. Hyväksi havaittuja perinteitä ei unohdeta, vaan niitä toteutetaan kehitystyön rinnalla. Näin pystytään takaamaan laadukas tapahtumatarjonta, jonka avulla saatetaan yhteen niin uudet kuin olemassa olevat opiskelijajäsenet, alumnit, kunta- ja aluejohtamisen henkilökunta sekä yhteistyökumppanit ja muut verkoston jäsenet. Tämän kaiken toteuttamiseksi huolehditaan vakavaraisesta taloudesta, joka pystytään takaamaan budjetoinnin, sponsoroinnin ja muiden tulolähteiden (mm. uudet jäsenmaksut sekä yliopiston tuki) avuin. Päävastuu ainejärjestön toiminnasta on syyskokouksessa valitulla hallituksella. Vuonna 2019 Hallat ry:stä pyrittiin luomaan entistä houkuttelevampi ja paremmin jäsenistön tarpeita palveleva ainejärjestö. Pyrimme yhdistyksenä tarjoamaan jäsenille lisäarvoa ja matalan kynnyksen ainejärjestötoimintaa.