

# TAMPEREEN YLIOPISTON KUNNALLISTIETEIDEN OPISKELIJAT – HALLAT RY

## TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2023

ESITELLÄÄN YHDISTYKSEN SYYSKOKOUKSESSA 13.12.2022

### 1. JOHDANTO

Tuleva vuosi 2023 on Hallat ry:n 95. toimintavuosi, joten edessä on perinteisesti joka viides vuosi järjestettävät vuosijuhlat. Vuosijuhlia on valmisteltu vuonna 2022 varsin huolellisesti, ja niistä suuri vastuu onkin vuosijuhlatoimikunnalla, johon kuuluu 16 jäsentä. Kattavasta vuosijuhlatoimikunnasta huolimatta on olennaista, että vuoden 2023 hallitus saa järjestäytyttyä mieluusti jo tammikuun aikana, jotta 11.3.-12.3.2023 järjestettävät vuosijuhlat saadaan järjestyttyä onnistuneesti.

Poikkeuksellisten koronavuosien 2020, 2021 ja osin myös 2022 jälkeen toiminta on palautunut koronapandemiaa edeltävän ajan mukaiseen toimintaan. Vuodelta 2023 odotetaan monipuolisia lähitapahtumia. Vuotta 2023 leimaavat kuitenkin niin ikään globaalit virrat, eivätkä Hallat ry ole näiden virtojen suhteen vakuudessa elävä järjestö. Inflaatio ja energiakriisi aiheuttavat yhteiskuntaamme epävakautta, ja kasvattaa kustannuksia – myös Hallat ry:n toiminnassa. Tähän epävakauteen tulee varautua mm. kirjanpidollisesti noudattamalla talousarviossa varovaisuuden periaatetta – kuluja ei tule aliarvioida, eikä tuloja yliarvioida.

Vuonna 2023 Hallat ry tulee jatkamaan perinteikästä toimintaansa niin laaja-alaisesti ja turvallisesti kuin mahdollista. Toimintasuunnitelma luo suuntaviivat ja perustan toiminnan järjestämiselle, mutta jättää myös tilaa kehittää esimerkiksi erilaisia tapahtumakonsepteja tai muuta yhdistyksen toimintaa. Hallojen toimintaa on viime vuosina pyritty tuomaan entistä tunnetummaksi, ja tätä työtä tulee pyrkiä jatkamaan myös tulevana vuonna. Toiminnassa tulee ylläpitää kunta- ja aluejohtamisen opetuksen tunnettuutta ja kehittää sitä yhteistyössä opintosuunnan henkilökunnan kanssa. Myös aktiiviseen jäsenhankintaan tulee myös jatkossa panostaa. Laadukkaat ja monipuoliset tapahtumat edistävät Halloille ominaisen yhteishengen luomista, ja ne tukevat myös jäsenten hyvinvointia sekä Hallojen positiivista mainetta. Pandemian aiheuttamien poikkeusvuosien jälkeen on tärkeää pyrkiä tuomaan Hallojen toimintaa esille edelleen myös ensimmäisen ja toisen vuoden opiskelijoille, jotta jokaiselle halukkaalle tarjoutuu mahdollisuus osallistua Hallojen toimintaan.

## 2. HALLINTO JA TALOUS

Ainejärjestön toimintaa johtaa syyskokouksessa valittu hallitus. Hallitus kokoontuu säännöllisesti ja tarpeen mukaan opiskelukuukausien aikana sekä kesällä tarpeen vaatiessa. Toiminnallaan hallituksen tulee osoittaa avoimuutta sekä tasapuolisuutta jäsenistöä kohtaan. Avoimuuden tulee näkyä tiedottamalla pidettävistä kokouksista sekä julkaisemalla pöytäkirjat yhdistyksen internetsivuille jäsenistön nähtäväksi. Hallitustoimintaa kehitetään vuorovaikutteisesti jäsenistön kanssa.

Hallitus on vastuussa ainejärjestön taloudenhoidosta. Vakaa ja tarkoituksenmukaisesti hoidettu talous on pitkäjänteisen ja menestyksekkään toiminnan tae. Talous on järjestettävä siten, että se mahdollistaa laadukkaan toiminnan jatkuvuuden pitkäjänteisesti tulevana toimintavuosina. Talousvastaava huolehtii, että koko muu hallitus on tietoinen ainejärjestön taloudellisesta tilanteesta koko toimintakauden ajan. Talousvastaava voi pitää tarpeen mukaan talousselvityksiä hallituksen tiedottamiseksi taloussuunnitelman toteutumisesta ja yleisestä tilanteesta. Vaihtoehtoisesti talousvastaava voi hallituksen kokousten yhteydessä säännöllisesti esitellä keskeiset talousluvut ja taloudellisen tilannekuvan.

Talouden käytännön hoitamiseen kirjanpitoa suositellaan hoidettavan säännöllisesti. Hallitus voi harkita yhdistyksen kahden pankkikortin sijasta yhden pankkikortin hankkimista kulujen vähentämiseksi. Kuluja pyritään hallitsemaan suunnittelemalla tulevien kuukausien budjettia eteenpäin kokouksien yhteydessä. Hallituksen kokouksissa on hyvä jatkaa 2022 aloitettua käytäntöä yli 20 € summien budjetoinnista. Korkeampien kulujen välttämiseksi tapahtumia suunnitellaan ennakoivasti budjetoimalla ja vuokraamalla tilat hyvissä ajoin etukäteen.

## 3. VIESTINTÄ JA VUOROVAIKUTUS

Hallojen viestintäkanavia käytetään paitsi tiedottamisessa ja markkinoinnissa, myös turvallisen ja laadukkaan toiminnan takaamisessa. Avoimen vuorovaikutuksen avulla luodaan luottamusta järjestön jäsenistön ja sidosryhmien välillä. Viestinä elää ajassa mukana ja muuntautuu käyttäjiensä näköiseksi. Siten järjestön viestintää kannattaa aktiivisesti analysoida ja kehittää osana päivittäistä toimintaa.

Hallat ry:n viestintäkanavia käytetään muun muassa jäsenistön tiedottamiseen toiminnasta ja tapahtumista, markkinointiin (sidosryhmät, yhteistyösopimukset), jäsenistön aktivointiin sekä kunta-

ja aluejohtamisen opintosuunnan tunnettuuden ja näkyvyyden edistämiseen. Tällä hetkellä Hallat ry:n viestintäkanavia ovat:

- Facebook (Hallat ry -sivu, Hallat ry ryhmä, Hallat-alumni ryhmä)
- Instagram (@Hallat\_ry)
- Twitter (Hallat\_ry)
- LinkedIn (Hallat ry ryhmä)
- Telegram (Hallat, Hallat 95)
- Sähköpostilistat (jäsenlista, alumnilista)
- Verkkosivut (www.hallat.fi)
- Hallanvaara

Sosiaalisen median kanavat ovat Hallat ry:n toiminnassa käytössä aktiivisesti. Ne toimivat tehokkaana työkaluna jäsenistön aktivoimiseen ja tiedottamiseen. Facebook, Instagram ja Telegram ovat järjestön viestintätoiminnan kulmakiviä. Telegram otettiin aktiivisemmin osaksi Hallat ry:n viestintää toimikauden 2022 aikana, koska osa jäsenistöstä sitä toivoi. Lisäksi Telegram-kanava toimii hyvänä viestintäkanavana tulevien vuosijuhlien suunnittelussa. Myös sähköpostilistaa on toimikauden aikana käytetty jäsenistön tiedottamiseen esimerkiksi kevät- ja syyskokouksesta, työ- ja harjoittelupaikoista, apurahoista sekä pikkujouluista. Verkkosivuja on pyritty päivittämään toimikauden aikana, mutta on suositeltavaa tehdä verkkosivuille perusteellinen päivitys erityisesti vuosijuhlien lähestyessä. Hallituksen keskuudessa olemme keskustelleet kieliversioiden lisäämisestä verkkosivuille sekä mahdollisuuksien mukaan oman ”vuosijuhla”-sivun lisäämistä verkkosivuille, jonka takaa löytyisi tarpeellinen informaatio vuosijuhliin liittyen.

Epäaktiivisemmassa käytössä ovat olleet Twitter ja LinkedIn. On suositeltavaa perehtyä em. kanavien käyttömahdollisuuksiin järjestötoiminnassa ja tämän jälkeen päättää, kuinka em. kanavia käytettäisiin Hallat ry:n toiminnassa. Tarvittaessa on perusteellista pohtia, kannattaako em. kanavia ylipäänsä pitää järjestön kanavina, jos ne eivät vastaa tarkoitustaan ja vaikuttavampaa viestintää saadaan aikaiseksi aktiivisemmin käytössä olleiden somekanavien avulla.

Hallituksen keskuudessa olemme keskustelleet tervetuliaisviestin lähettämisestä sähköpostilla uusille jäsenille. Toistaiseksi tällaista viestiä ei ole lähtenyt uusille jäsenille. Tämä viesti lähetettäisiin uusille jäsenille, kun he ilmoittautuvat Hallat ry:n jäseniksi. Viesti olisi kirjoitettu etukäteen ja toimisi ikään

kuin tervetuliaisviestinä sisältäen tiivistetysti tietoa Hallat ry:stä ja siinä olisi sisällytettynä järjestön somekanavat ja palautekanava.

Hallituksen viestintävastaava vastaa yhdistyksen viestinnän sujuvuudesta. Jokainen hallituksen jäsen voi kuitenkin osaltaan toteuttaa viestintää, ja tarvittaessa tukea viestintävastaavan työskentelyä. Tärkeintä on huolehtia oikea-aikaisesta ja tehokkaasta viestinnästä, jotta jäsenistö saa tarvittavat tiedot esimerkiksi tapahtumista riittävän ajoissa. Tapahtumien eventtien julkaisu ajoissa voi parantaa osallistumisaktiivisuutta. Sosiaalisen median mahdollistamiin toimintatapoihin ja kanaviin tuleekin panostaa kaikessa toiminnassa: Hallat ry toimii luontevasti siellä missä jäsenistönsäkin.

Hallanvaara-lehti suositellaan julkaistavan myös vuonna 2023 yhteistyössä Kumulan kanssa joko sähköisessä muodossa tai painettuna lehtenä. Olemme todenneet hyväksi tavaksi perustaa lehdelle toimituskunnan, jossa päätetään vastualueet ja lehden sisältö. Suosittelemme toimituskunnan perustamista myös jatkossa.

## 4. KOULUTUSPOLITIikka

Hallat ry huolehtii erityisesti kunta- ja aluejohtamisen opintosuunnan opiskelijoiden edunvalvonnasta, ja koulutuspolitiikasta sekä uusien maisteriopiskelijoiden tutoroinnista. Hallat ry:n hallituksessa on koulutuspoliittinen vastuuhenkilö, hallituksen koulutuspoliittisen vastuuhenkilön, lyhemmin kopo:n tehtävänä toimii aktiivisesti järjestön jäsenistön, kajo- henkilökunnan ja myös tiedekunnan välillä. Kopo roolin vastuussa hallituksen jäsen ottaa osaa ja pyrkii vaikuttamaan esimerkiksi opetussuunnitelman valmisteluun ja ottamaan kantaa kurssisisältöihin pyydettyä, opiskelijan tai jäsenen näkökulma huomioiden, ja yleisen tarpeen vaatiessa. Tulevana vuonna hallituksen kopo -vastaavan suositellaan olevan aktiivisesti yhteydessä kunta- ja aluejohtamisen opintosuunnan henkilökunnan kanssa. Etenkin, kurssien toteutusmuodoissa, lähi- ja etätoteutuksen muutoksien tilanteissa, huomioiden esimerkiksi opiskelijoiden mahdolliset elämäntilanteet ja asumistilanteet.

Hallitus toimii yhteisesti, kopo vastaava ei hoida edunvalvonta tehtäviä yksin. Toisin sanoen kaikki hallituslaiset ovat mukana esimerkiksi hoitamassa kyselyitä jäsenistön vastattavaksi. Merkittävää on myös huolehtia koulutuspolitiikassa, jatkuvasta ja pitkäjänteisestä, yhteistyöstä hallintotieteiden tutkinto-ohjelman eri opintosuuntien ja edunvalvontajärjestön, sekä kunta- ja aluejohtamisen

opintosuunnan henkilökunnan kanssa. Koulutuspoliittisia tapahtumia toivotaan järjestettävän vuonna 2023 excursioiden, kajo-kahvien sekä alumnipaneeleiden muodossa.

## 5. TAPAHTUMAT

Jäsenistön aktivoimiseksi Hallat ry tarjoaa monipuolisia vapaa-ajan tapahtumia. Jäsenistön toiveita kartoitettiin loppuvuodesta 2021 kyselyn avulla. Vuonna 2022 kyselyä ei ehditty järjestämään, mutta edellisen vuoden kyselyn tuloksia voi siitä huolimatta hyödyntää. Lisäksi hallitukselle on tullut vuoden mittaan tapahtumaehdotuksia, ja niitä on luonnollisesti kuunneltu herkällä korvalla. Kyselyn kautta esille nousi etenkin toiveet helposti saavutettavista matalan kynnyksen tapahtumista, joihin opiskelijoiden on mahdollista osallistua vaivattomasti. Esimerkkejä tällaisista tapahtumista ovat muun muassa lautapeli- ja elokuvaillat, ulkoilu- ja liikuntatuokiot, erilaiset visailut sekä muut rennot tapahtumat. Yhdistyksen tulee vastata jäsenistön toiveisiin ja pyrkiä vastaamaan toiveisiin mahdollisimman monipuolisella tapahtumatarjonnalla. Jäsenistön aktivoimiseksi jäsenistön toiveita voidaan kuitenkin jatkossakin kartoittaa. Onkin toivottavaa, että tapahtumat ovat helposti lähestyttäviä, edullisia ja tarjoavat osallistujille mahdollisuuden tutustua toisiin opiskelijoihin vuosikurssiin katsomatta. Osallistumiskynnyksen madaltamiseksi ja turvallisuuden takaamiseksi kaikissa tapahtumissa tulee korostaa turvallisemman tilan periaatteita, ja ne pitää lukea myös tapahtumakuvauksissa. Turvallisemman tilan periaatteisiin voi hyödyntää esimerkiksi Tampereen ylioppilaskunnan (TREY) nettisivuilta löytyviä ohjeita.

Ulkoilutapahtumat ovat olleet suosittuja, ja niiden toteuttamista on toivottu jatkettavan. Hallitus voi harkita säännöllistä, esimerkiksi kuukausittain järjestettävää vaihtuvasisältöistä ulkoilutapahtumaa. Vuonna 2023 voidaan järjestää esimerkiksi myös vuosina 2021 ja 2022 järjestetty laskiaistapahtuma. Sisätilatapahtumia varten tulee kartoittaa riittävästi tarpeeksi isoja tiloja, joissa tapahtumia voidaan järjestää ja siten tarjota jäsenistölle rentoja yhdessäolon ja tutustumisen mahdollistavia tapahtumia.

Perinteisten tapahtumien, kuten Elonkorjuu-piknikin ja pikkujoulujen asema tulee säilyttää. Pikkujoulutila suositellaan varattavan riittävän ajoissa sopivan kokoisen tilan varmistamiseksi. Uusia tapahtumakonsepteja suositellaan kehitettävän rohkeasti, mutta myös vanhoja ideoita voidaan hyödyntää. Esimerkiksi yhteisiä tapahtumia alumnien kanssa on toivottu. Vuonna 2022 järjestettiin muun muassa alumnipaneeli ja alumni-iltapäivä, jossa hallat ja hallanmieliset pääsivät juttelemaan

alumneiden kanssa rennoissa merkeissä ravintola Telakalla. Vastaavanlaisia kohtaamispaikkoja suositellaan järjestettävän myös vuonna 2023.

Työelämätapauksia, kuten koulutuksia ja työpajoja pyritään järjestämään monipuolisesti ympäri vuoden. Nämä tapahtumat luodaan kunta-alan opiskelijoiden tarpeiden ja tilanteen mukaan: tapahtumissa pyritään käsittelemään aiheita, jotka koskettavat juuri heitä askarruttavia teemoja. Hallat ry pyrkii tarjoamaan näillä tapahtumilla matalan kynnyksen kanavan opiskelijoille, jotta he pääsevät käsittelemään työelämään liittyviä kysymyksiä jo opiskeluaikana. Yhteistyötä tuleekin jatkaa erityisesti Kumulan kanssa koulutuksien suhteen. Myös ekskursion ovat suosittuja työelämätapauksia ja niiden järjestäminen on osa yhdistyksen toimintaa myös jatkossa. Keväällä tulisikin kartoittaa mahdollisuutta lähiekskursioon esimerkiksi yhteistyössä muiden pääainejärjestöjen kanssa. Myös syksyllä suositellaan järjestettäväksi excursio. Ekskursioiden järjestämisessä pyritään hyödyntämään Hallojen laajaa yhteistyö- ja alumniverkostoa sekä sponsoreita.

Useissa tapahtumissa tehtiin yhteistyötä muiden ainejärjestöjen kanssa vuonna 2022. Esimerkiksi lokakuussa 2022 järjestettiin alumnipaneeli yhdessä muiden opintosuuntien ainejärjestöjen sekä Staabi ry:n kanssa. Tapahtumien järjestämistä yhteistyössä suositellaan jatkettavan, sillä niin voidaan jakaa järjestämistäakkaa sekä saada enemmän osanottajia.

## 6. YHTEISTYÖ

Yhteistyökumppanit mahdollistavat ainejärjestön toimintaa ja pysyvyyttä. Hallat ry:llä on toimintansa tukena useita toimijoita sekä yliopistossa että kunta-alalla. Yhteistyötä ylläpidetään ja kehitetään muihin hallintotieteiden ainejärjestöihin järjestämällä yhteisiä tapahtumia, jotka on kohdennettu kaikille hallintotieteiden opiskelijoille. Lisäksi matalan kynnyksen tapahtumia järjestetään yhdessä kunta- ja aluejohtamisen henkilökunnan kanssa esimerkiksi yhteisen keskusteluareenan luomiseksi ainejärjestön, opiskelijoiden ja henkilökunnan välille: hallituksen edustaja/edustajat osallistuvat kunta- ja aluejohtamisen opintosuunnan järjestämille kajo-kahveille, joissa on mahdollisuus levittää tietoutta ainejärjestön toiminnasta niin kajo-opiskelijoiden kuin opintosuunnan henkilökunnankin keskuuteen. Seuraavat kajo-kahvit ovat suunnitteilla tammikuulle 2023.

Kunta-alalla tärkeimpiä yhteistyökumppaneita tällä hetkellä ovat Hallat ry:lle ovat Kunta-alan asiantuntijat Kumula, Kunnallisalan kehittämissäätiö KAKS, Eduhouse, Kuntalehti sekä Kuntamarkkinat. Myös uusia yhteistyökumppaneita tulee kartoittaa ympäri vuoden. Ensi vuodelle suositellaan kontaktoitavaksi uusien yhteistyösopimusten osalta erityisesti sellaisia tahoja, joiden kanssa Hallat ry:llä on jo aiemmin ollut yhteistyösopimus, mutta joita ei poikkeusvuosien aikana ole uusittu tai allekirjoitettu. Uusien yhteistyökumppanien merkitys korostuu, kun yhdistyksen tulevan toimintavuoden vuosijuhlat lähestyvät ja mielessä voidaan pitää jo seuraavaksi järjestettävät 100-vuotisjuhlat. Vuosijuhlia varten tavoitettuja yhteistyötahoja tulisi hyödyntää myös jatkossa Hallat ry:n yhteistöissä ja mahdollisissa uusissa yhteistyösopimuksissa. Samoja kontakteja voitaisiin hyödyntää laajemmin ei pelkästään sponsoreina, vaan myös muuhun yhteistyötoimintaan, esimerkiksi harjoittelumahdollisuuksiin tai excursioille. Jatkon kannalta yhteistyösopimukseen ja muihin kontakteihin liittyvät yhteystiedot olisi järkevä koota yhdistyksen Google driveen keskitetymin, jotta oikeiden yhteystietojen löytäminen ja hallinnointi olisi sujuvampaa.

Hallat ry:n alumnit koostuvat laajasta joukosta kunta-alan, muun julkisen hallinnon sekä yksityisen sektorin ammattilaisia. Ainejärjestönä haluamme jatkossakin tarjota alumneille kohtaamispaikan ja keskusteluareenan, sekä toimia kohtaamisareenana alumni- ja opiskelijoiden välillä. Alumnit ovat tärkeä voimavara ainejärjestölle myös työelämänäkökulmasta. Alumneja voidaan osallistaa toimintaan toteuttamalla heidän kanssaan sisältöä sosiaalisen median kanaviin ja tehdä tämän kautta alumnitoimintaa näkyvämmäksi jäsenistölle. Hallat ry:n aktiivista alumnitoimintaa tulee vaalia myös jatkossa. Alumneille on tärkeää järjestää omaa toimintaa, mutta myös varmistaa riittävästi tilaisuuksia uudemmalle jäsenistölle kohdata alumneja.

Hyvin kehittyntä yhteistyötä muiden pääainejärjestöjen välillä suositellaan jatkettavan aktiivisena ja kehitettävän entisestään. Hallituksen tulee aktiivisesti kartoittaa mahdollisuuksia erilaisille yhteisille tapahtumille, sillä yhdessä järjestämällä pääainejärjestöillä on mahdollisuus järjestää suurempia tapahtumia, kuin yksinään. Ensi vuodelle suositellaan yhteistyön kehittämistä myös muiden uusien Johtamisen ja talouden tiedekunnan järjestöjen kanssa. Pääainejärjestöjen kesken voidaan myös kartoittaa yhteisen sähköisen allekirjoitusohjelman hankkimista, sillä sellaisen olemassa oloinen yhteistyösopimusten allekirjoitusta. Yksinään Halloille hankittavana sähköinen allekirjoitusohjelma ei hintansa vuoksi ole välttämättä kannattava.

## 7. TOIMISTO

Toimistotoimintaa jatketaan ja kehitetään mahdollisuuksien mukaan. Vuonna 2022 syksyllä toimistopäivystystä tehtiin vain keskiviikkoisin kello 12-14, mutta toimisto oli parhaimmillaan erittäin suosittu. Vuonna 2023 suositellaan pidettävän esimerkiksi kaksi kertaa viikossa kaksi tuntia kerrallaan.

Toimiston rooli Hallojen ja hallanmielisten kohtaamispaikkana on erittäin tärkeä. Opiskelijat saavat toimistolta saatavista ihmiskontakteista sekä virkistävästä juomista jaksamista arkeensa. Arkiset opiskelijakontaktit mahdollistavat niin ikään hallitukselle tilaisuuden kertoa hallojen toiminnasta sekä tehdä jäsenhankintaa. Toimistolla tulee pitää huoli toimiston tarpeiden, kuten kahvin, teen ja kahvikeksien tai muun pienen makean purtavien riittävydestä. Tarjolla tulee myös olla vegaanisia vaihtoehtoja. Vuonna 2022 alkoi Hallat ry:n ja Staabi ry:n kauramaitoyhteistyö. Hallojen toimistolla kauramaidon menekki on epätasaista, joten Hallat ry on käynyt lainaamassa kauramaitoa aina tarpeen mukaan Staabi ry:n toimistolta. Vastaavasti Hallat ry on kulutuksen arvion mukaisesti ostanut Staabi ry:n toimistolle kauramaitoa kevään ja syksyn mittaan. Näin on välttytty kauramaitohävikiltä, ja vuodelle 2023 suositellaan ehdottomasti jatkettavan tätä yhteistyötä.

Toimintasuunnitelman tekemisessä on ollut mukana:

Akseli Tiensuu, puheenjohtaja

Petra Pohjonen, varapuheenjohtaja ja suhdeasiainvastaava

Markus Rajahalme, talousvastaava

Alexi Syrjä, koulutuspoliittinen vastaava ja työelämävastaava

Mikaela Jalanne, viestintävastaava, sihteeri

Anastasiia Antokhina, tapahtuma-, hyvinvointi- ja tuutorvastaava