

Tampereen yliopiston kunnallistieteiden opiskelijat

HALLAT RY

Toimintakertomus 2022

94. toimintavuosi

Vuosi 2022 oli Hallat ry:n 94. toimintavuosi. Kulunutta 12 kuukautta voidaan kuvailla toiminnaltaan koronapandemian jälkeiseksi ensimmäiseksi normaaliksi toimintavuodeksi. Järjestimme normaaliin tapaan lähitapahtumia, ja etätapahtumia ei yksittäistä poikkeusta lukuun ottamatta ollut tarvetta pitää. Vuotta leimasi ennen kaikkea Hallat ry:n 95-vuotisjuhliin valmistautuminen, josta kerrotaan enemmän tämän toimintakertomuksen kappaleessa ”Vuosisjuhlien valmistelu”. Muita osioita tässä toimintakertomuksessa ovat ”Hallinto ja päätöksenteko”, ”Yhdistyksen toiminnan kehittäminen”, ”Talous ja yhteistyö”, ”Tapahtumat ja viestintä” ja ”Koulutuspolitiikka”.

Hallinto ja päätöksenteko

Vuoden 2022 toimintaa ohjasi yhdistyksen syyskokouksessa 1.12.2021 hyväksytty toimintasuunnitelma. Toimintasuunnitelman painopisteinä olivat esimerkiksi yhdistyksen tunnettuuden ja näkyvyyden kehittäminen, jäsenhankinta sekä aktiivinen yhteistyö kunta- ja aluejohtamisen opintosuunnan henkilökunnan kanssa. Lisäksi toimintasuunnitelmassa kehoitettiin jatkamaan Hallanvaara-lehden julkaisua sekä lisäämään aktiivista vuorovaikutusta yhdistyksen jäsenistön suuntaan. Ainejärjestötoimintaa johti syyskokouksessa valittu hallitus. Hallitus järjestäytyi seuraavalla tavalla: - Puheenjohtaja: Akseli Tiensuu - Varapuheenjohtaja ja yrityssuhdevastaava: Petra Pohjonen – Koulutuspoliittinen- ja työelämävastaava Aleksi Syrjä - Talousvastaava: Markus Rajahalme – Tapahtuma-, hyvinvointi- ja tuutorvastaava: Anastasiia Antokhina ja – Viestintävastaava ja sihteeri: Mikaela Jalanne. Varajäseniä ei valittu vuodelle 2022. Hallitus päätti, että epävirallisissa yhteyksissä, kuten some-postauksissa, voidaan käyttää myös ministeritittleitä ”vastaava” -titteliin sijaan.

Hallitus kokoontui vuoden aikana virallisesti 11 kertaa, kevät- ja syyskokoukset mukaan lukien. Yhdistyksen sääntömääräisistä kokouksista, eli kevät- ja syyskokouksista ilmoitettiin sääntöjemme mukaisesti vähintään kuusi päivää ennen kokousta yhdistyksen internetsivuilla, Facebookissa ja Instagramissa. Samoin toimittiin yhdistyksen ylimääräisessä kokouksessa, jossa valittiin toiminnantarkastajat vuodelle 2023. Yhdistyksen hallitus kokoontui vuoden aikana aina tarvittaessa hoitamaan yhdistyksen asioita ja keskustelemaan niistä. Jokaisen kokouksen tavoitteena oli saada aikaan päätöksiä, joilla edistää yhdistyksen toimintaa. Kokouksissa pyrittiin noudattamaan hyvää hallintotapaa mahdollisimman hyvin niin, että päätösten perustelut ja asiasta käyty keskustelu olisi merkattu mahdollisimman tarkasti pöytäkirjoihin. Edellisen vuoden tapaan hallitus käytti mahdollisuutta etäkokouksiin, muttei enää niinkään terveysturvallisuuden vuoksi, vaan hallituslaisten joustavan kokousosallistumisen mahdollistamisen vuoksi.

Hallituksen kokouksien pöytäkirjat ovat jäsenistön nähtävillä niin yhdistyksen internetsivuilla, kuin yhdistyksen toimistolla Tampereen yliopiston tiloissa. Vuonna 2021 pöytäkirjojen toimituksessa yhdistyksen internetsivuille oli haasteita, eikä pöytäkirjoja päivitetty aina ajantasaisesti luettavaksi.

Tämä epäkohta saatiin pääsääntöisesti korjattua ja taattua, että yhdistyksen jäsenillä on oikeus saada ajantasaista tietoa kokousten sisällöistä ja päätöksistä. Kokousten ohella hallituksen jäsenet viestivät aktiivisesti keskenään yhteisessä WhatsApp-ryhmässään, jolla varmistettiin, että kaikki tarvittava tieto liikkuu hallituksen jäsenten välillä. Hallituksen kokoukset ja yleiset kokoukset järjestettiin seuraavina päivinä:

- 14.01.2022 – järjestäytymiskokous
- 17.02.2022
- 22.03.2022
- 14.04.2022 – kevätkokous
- 20.04.2022
- 13.07.2022
- 22.08.2022
- 19.09.2022
- 26.10.2022
- 13.12.2022 – syyskokous
- 28.12.2022 – yhdistyksen ylimääräinen kokous

Yhdistyksen toiminnan kehittäminen

Toimintasuunnitelman mukaisesti yhdistyksen hallitus lähti syksyllä suunnittelemaan 2022 Hallanvaara-lehden uutta painosta. Vuonna 2022 lehti jatkoi edellisen vuoden kevyttä asiapitoista, mutta silti hivenen humoristista tyyliä, ja sen ydinteemana toimi liikkuminen, jolla viitattiin niin mobiliteettiin kuin urheilemiseenkin. Lehden toimittamista varten perustettiin erillinen toimituskunta, johon haettiin vapaaehtoisia osallistumaan lehden toimitukseen. Toimituskuntaan kuuluivat yhdistyksen hallituksen jäsenet sekä Juho Tiikko, Jasna Vuorinen, Kerttu Sillanpää ja Pietari Kokko. Lehden päätoimittajana toimi hallituksen puheenjohtaja Akseli Tiensuu. Hallanvaara-lehti julkaistiin yhdistyksen pikkujouluissa 18.11.2022 painettuna lehtenä. Painosmäärä oli 50 kappaletta, ja lehteä jaettiin pikkujouluissa sekä Hallojen toimistolla. Painetun lehden mahdollisti Kumula ry, kustansi lehden taittokustannukset. Lehdessä julkaistut mainokset kuuluvat Hallat ry:n sponsorisopimuksiin. Hallanvaara-lehteä markkinoitiin sosiaalisessa mediassa, ja se julkaistiin luettavaksi myös sähköisessä muodossa. Lehden toimittaminen kirjattiin myös vuoden 2023 toimintasuunnitelmaan, jotta jäsenistön iloksi tarkoitettu perinteikäs lehti saisi jatkoa myös tulevana vuonna.

Yhdistyksen tapahtumien tapahtumakuvauksiin Facebookiin lisättiin englanninkieliset tapahtumakuvaukset. Tämän arveltiin madaltavan kansainvälisten opiskelijoiden kynnystä osallistua Hallat ry:n tapahtumiin. Englanninkielisten tapahtumakuvausten lisäksi säilytettiin toki myös suomenkielinen tapahtumakuvaus. Lisäksi hallitus päätti, että jatkossa kaikkiin yhdistyksen järjestämiin tapahtumiin tulee liittää kuvaus häirintävapaan tapahtuman periaatteista ja sellaisen henkilön yhteystiedot, johon voi ottaa yhteyttä, mikäli häirintää tapahtuu.

Yhdistyksen rahankäytöstä tehtiin läpinäkyvämpää, sillä hallitus päätti, että jatkossa kaikki yli 20 € hankinnat ja kulut tulee budjetoida talousarvion kirjauksien mukaisesti hallituksen kokouksissa ja merkitä pöytäkirjaan. Tällä budjetointiperiaatteella helpotetaan talousarvion toteutumisen seuranta ja koko yhdistyksen rahankäytön seuranta.

95 vuosijuhlien valmistelu

Vuonna 2022 aloitettiin toimintasuunnitelman mukaisesti Hallat ry:n 95. vuosijuhlien suunnitteleminen ja järjestäminen. Ensimmäinen alustava suunnittelukokous pidettiin marraskuussa 2021, jotta vuoden 2022 yhdistyksen hallituksella olisi selkeä pohja, josta aloittaa juhlan laajempi suunnittelu. Vuoden 2022 yhdistyksen hallitus suoritti keväällä 2022 vuosijuhlatoimikuntahaun, jossa vapaaehtoisiksi vuosijuhlajärjestelyihin ilmoittautui noin 10 henkilöä. Vapaaehtoisten henkilöiden lisäksi vuoden 2022 hallitus osallistui juhlan suunnitteluun, joten vuosijuhlatoimikunnan koko oli noin 16 henkilöä. Vuosijuhlatoimikunnan kokoonpano eli suunnitteluvaiheen aikana muutaman henkilön poistuessa toimikunnasta ja uusien saapuessa, joten tarkkaa henkilömäärää vuosijuhlatoimikunnassa vuonna 2022 on vaikea arvioida.

Vuosijuhlatoimikunta kokoontui vuoden 2022 aikana viisi (5) kertaa. Loput kuusi (6) kokousta järjestettiin vuoden 2023 puolella. Vuosijuhlatoimikunnan ensimmäisessä kokouksessa järjestämisvastuita jaettiin seuraavanlaisiin kokonaisuuksiin: grafiikat, viestintä, tilanhankinta, iltajuhlan ohjelma, silliksen ohjelma ja varainhankinta. Jokaisesta vastuualueesta vastasi 2–4 henkilöä. Suunnitelmien edistyessä iltajuhlasta ja silliksestä vastaavat tiimit yhdistyivät, sillä koettiin, että nämä alueet linkittyvät toisiinsa riittävän hyvin. Vuonna 2022 kokoukset järjestettiin 30.3., 16.5., 6.9., 4.10. ja 31.10. pääsääntöisesti etänä Zoom-yhteyden kautta.

Vuosijuhlatoimikunnan puheenjohtajaksi valittiin Katariina Jortikka, jonka varahenkilönä toimi Petra Pohjonen. Puheenjohtaja toimi vahvassa yhteistyössä vuoden 2022 yhdistyksen hallituksen kanssa. Tämä kokoonpano otti vastuun vuosijuhlien talouden ja alustavan budjetin suunnittelusta, mutta budjetointia kohdennettiin suunnittelun edessä yhteistyössä koko vuosijuhlatoimikunnan kanssa.

Vuosijuhlatoimikunnan toiminnassa painottui vuoden 2022 aikana juhlan laajempien suuntaviivojen suunnittelu. Vuoden 2022 puolella vuosijuhlatoimikunta varasi iltajuhlan ja silliksen juhlapaikat sekä laati niihin alustavan ohjelmarungon. Vuosijuhlille laadittiin oma graafinen ilme, jota hyödynnettiin vuosijuhlien markkinoinnissa. Varainhankintaa toteutettiin laatimalla vuosijuhliin omat mainospaketit, joita markkinoitiin potentiaalisille yhteistyökumppaneille. Jokainen vuonna 2022 järjestetty vuosijuhlatoimikunnan kokous edisti vuosijuhlien suunnittelua, mikä helpotti osaltaan vuoden 2023 puolelle jääneiden asioiden toteuttamista.

Talous ja yhteistyö

Yhdistyksen taloutta ohjattiin talousarvion perusteella. Yhdistyksen toimintaan ja siten myös talouteen alkuvuonna vaikutti edelleen pandemiatilanne. Tilanteen normalisoiduttua toimintavuosi jatkui talousarvion mukaisesti ja toimintaa saatiin kasvatettua edellisestä vuodesta, mikä näkyi myös menopuolella. Tulopuolella sen sijaan tavoitteesta jäätiin etenkin varainhankinnan suhteen. Yhdistyksen tilikausi 2022 oli runsaat 440 euroa ylijäämäinen. Yhdistyksen taloutta hoiti talousvastaava yhteistyössä puheenjohtajan ja muun hallituksen kanssa.

Muutoksia taloussektorille tuli budjetoinnin vakiinnuttaminen toimintaan pysyvästi yli 20 euroa maksavien ostojen suhteen. Tavoitteena oli tehdä yhdistyksen taloudesta läpinäkyvämpää jäsenistölle, kun pöytäkirjoista on nähtävissä budjetoinnit. Lisäksi hallituksen käyttöön otettiin edellisvuodesta poiketen kaksi pankkikorttia sujuvoitukseksi ostosten tekemistä Hallojen toiminnassa. Vuoden mittaan todettiin yhden pankkikortin riittävän ja ehdotettiin muutosta takaisin yhteen pankkikorttiin vuodelle 2023. Yhdistyksen pankkikorteilla sekä satunnaiset henkilökohtaiselle pankkikorteilla maksetut yhdistyksen toimintaan liittyvät kulut kirjattiin kuitteineen ja selitteineen kirjanpitoon. Vuoden 2022 aikana tehtiin budjetti vuoden 2023 vuosijuhlia varten ja aloitettiin yhteistyökumppaneiden hankinta.

Yhdistyksen toiminnan rahoituksessa merkittävimpiä olivat sponsorisopimukset ja TREY:n toiminta-avustukset. Lisäksi tuloja saatiin lipunmyynnistä, haalarimerkkien myynnistä ja talkootoiminnasta Kuntamarkkinoilla. Tärkeimpiä yhteistyökumppaneita Hallat ry:n toiminnassa olivat Kumula ry, Kunnallisalan kehittämissäätiö Kaks sekä Eduhouse. Sopimus KL-kustannuksen kanssa jäi allekirjoittamatta, mikä oli ikävä menetys. Sopimusasiat KL-kustannuksen ja aiemmin yhteistyökumppanina toimineen FCG:n kanssa tulisi korjata kuluvana vuonna kuntoon. Yhteistyösopimuksia saatiin solmittua vuosijuhlien osalta useampi vuoden 2022 puolella, mutta näiden vaikutus toiminnassa ohjautuu vuoden 2023 vuosijuhlille. Vuoden 2022 aikana Hallat ry sai 17 uutta jäsentä, mikä ylitti talousarviossa määritellyn määrän.

Suurimmat kulut vuonna 2022 tulivat tapahtumatoiminnasta, johon kuului mm. pikkujoulut ja elonkorjuujuhlat. Tapahtumatoiminnan kulut jäivät alle talousarvion aktiivisesta tapahtumavuodesta huolimatta. Hallanvaaran painatus oli odotettua kalliimpi, joten tiedotustoiminnan osalta ylitettiin talousarvio. Hallanvaaran painatuksen maksoi Kumula ry, joten suurta vaikutusta sillä ei ollut yhdistyksen talouteen. Hallinto- ja suhdetoiminnan kulut kattavat mm. pankkikulut. Kaikkinensa kulupuolella toteuma oli reilusti talousarviota pienempi. Talouteen liittyviä lukuja eritellään yhdistyksen vuoden 2022 tuloslaskelmassa.

Tapahtumat ja viestintä

Koronaviruspandemiasta aiheutuneet rajoitukset purettiin loppuvuoden 2021 ja alkuvuoden 2022 aikana. Kulunutta vuotta voidaankin kutsua Hallat ry:n toiminnan kannalta ensimmäiseksi koronapandemian (2020–2022) jälkeiseksi normaaliksi vuodeksi. Hallat ry järjesti tai oli osallisena vuonna 2022 seuraavissa tapahtumissa:

- 10.02. Hallojen ja Urbanum ry:n yhteinen pulkkailu- ja laskiaistapahtuma
- 22.02.–18.03. Vuosijuhlatoimikunnan haku
- 10.03. Länsi-Uudenmaan Hyvinvointialueen etäexcursio
- 22.03. Uusien ilta Bar Passionissa
- 07.04. Hallojen ja kunta- ja aluejohtamisen opintosuunnan alumni-iltapäivä
- 07.04. Alumni-iltapäivään liittyvät afterworkit Ravintola Telakassa
- 25.04. Aarrejahti & Chill Staabi ry:n ja hallintotieteiden opintosuuntien ainejärjestöjen kanssa
- 03.05. Opintosuuntakahvit eli KAJO-kahvit yhdessä kunta- ja aluejohtamisen henkilökunnan kanssa
- 05.05. Hallojen leffailta Finnkino Plevnassa
- 31.08. Staabi ry:n ja hallintotieteiden opintosuuntien ainejärjestöjen yhteinen fuksipiknik
- 07.09. Elonkorjuujuhlat
- 13.09. Staabi ry:n yhdistysinfo
- 14.09–15.09. Kuntamarkkinoilla apujärjestäjinä
- 30.09. Opintosuuntakahvit eli KAJO-kahvit yhdessä kunta- ja aluejohtamisen henkilökunnan kanssa
- 12.10. Ulkoiluretki ja tynnyrisauna Hervannan Suolijärvellä

- 11.10. Staabi ry:n ja hallintotieteiden opintosuuntien ainejärjestöjen yhteinen alumnipaneeli
- 11.11 Opintosuuntakahvit eli KAJO-kahvit yhdessä kunta- ja aluejohtamisen henkilökunnan kanssa
- 18.11. Pikkujoulut
- 07.12. Visit Tampere & Business Tampere -excursio

Hallat ry:n tavoitteena oli toimintasuunnitelman mukaisesti tarjota jäsenistölle ja toiminnastamme kiinnostuneille mahdollisimman monipuolisia tapahtumia. Jos tapahtumatarjonnasta haluaa etsiä parannettavaa, niin alumneille avoimia ja hyvinvointiin sekä kulttuuriin liittyviä tapahtumia olisi voinut olla enemmänkin suhteessa muihin tapahtumiin. Alla olevasta taulukosta selviää tapahtumien suurpiirteinen jakautuminen teemoittain.

Excursio- ja työelämäaiheiset tapahtumat	Vapaa-ajan tapahtumat	Hyvinvointiin ja kulttuuriin liittyvät tapahtumat	Tapahtumat, joihin myös alumneilla oli pääsy	Koulutuspoliittiset tapahtumat
5	6	2	2	4

Hallat ry ei osallistunut vuonna 2022 Johtajuussymposiumiin, joka johtui suurimmaksi osaksi siitä, että tieto mahdollisuudesta pitää esimerkiksi standia tapahtumassa, tuli melko myöhään. Tapahtumien järjestämistä voidaan kutsua Hallat ry:n hallituksen ydintehtäviksi. Kaiken kaikkiaan tapahtumavuotena kulunut vuosi voidaan pitää onnistuneena, ja hallituksen voidaan sanoa järjestäneen monipuolisia tapahtumia, joihin erilaiset viiteryhvät (esim. kajon opiskelijat, fuksit, alkoholia käyttävät, alkoholia käyttämättömät ja alumnit) pääsivät matalalla kynnyksellä osallistumaan.

Tapahtumiin lukeutuvana asiana voidaan mainita myös toimistopäivystykset, joita pidettiin keväisin kahdesti viikossa tiistaisin ja torstaisin kello 12–14. Syksyllä päivystyksiä pidettiin hallituslaisten työ- ja harjoittelukiireiden vuoksi ainoastaan keskiviikkoisin kello 12–14. Staabi ry ja Hallat ry sopivat suullisesti niin kutsutusta kauramaitoyhteistyöstä. Tällä yhteistyöllä tarkoitettiin sitä, että Hallat ry kustansi muutaman purkin lukukaudessa kauramaitoa Staabi ry:lle, ja vastineeksi Hallat saivat hakea toimistolleen tarpeen mukaan Staabi ry:ltä kauramaitoa. Tämän yhteistyön avulla päästiin eroon kauramaitohävikistä. Toimistopäivystys koettiin hallituksessa, jäsenistössä ja hallojen toiminnasta kiinnostuneiden parissa tärkeäksi kanavaksi päästä lounastaukojen yhteydessä rentoutumaan, juttelemaan ja tutustumaan hallojen toimintaan ja hallituslaisiin kahvi- tai teekupposen ääressä.

Tänäkin vuonna havaittiin sosiaalisen median kanavat parhaimmiksi kanaviksi tavoittaa opiskelijoita ainejärjestön ajankohtaisista asioista viestimiseen. Instagram ja Facebook olivat käytetyimmät kanavat ja niissä on selvästi suurimmat seuraajamäärät. Facebookissa Hallat muun muassa mainosti kunta- ja aluejohtamisen opiskelijoille ja alumneille sopivia työ- ja harjoittelupaikkoja. Nämä työpaikkailmoitukset tulee pääosin hallojen tietoon omilta alumneiltamme. Instagramia käytettiin laajasti eri tarkoituksiin, kuten tapahtumista ja hallituksen toiminnasta viestimiseen. Lokakuun alussa Instagramiin tehtiin päivitys, jossa kerrottiin erilaisista opiskelijoille haettavissa olevista apurahoista. Tällä päivityksellä voidaan sanoa olleen vaikuttavuutta, sillä esimerkiksi Tampereen yliopiston kunnallisopintojen rahastosta jaettiin apurahaa useammalle kunta- ja aluejohtamisen opiskelijalle. Myös Telegramia ja sähköpostia käytettiin tiedottamiseen. Viestintävastaava vastasi sosiaalisen median kanavien julkaisujen suunnittelusta ja julkaisuista yhdessä muun hallituksen avustuksella. Lisäksi viestintävastaava huolehti sähköpostilistojen ja verkkosivujen päivittämisestä.

Koulutuspolitiikka

Hallituksen koulutuspoliittisen vastaavan pääasiallisena tehtävänä oli toimia kunta- ja aluejohtamisen opintosuunnan opiskelijoiden edunvalvojana, sekä yhteyshenkilönä opintosuunnan henkilöstön ja opiskelijoiden välillä. Koulutuspolitiikkaa tehtiin tarpeen mukaan yhteistyössä muiden pääainejärjestöjen, Staabi ry:n, sekä Johto ry:n kanssa. Yhteistyö ja vuorovaikutus henkilökunnan ja koulutuspoliittisen vastaavan välillä tapahtui hyvässä yhteishengessä. Opintosuuntakahvit eli KAJO-kahvit yhdessä kunta- ja aluejohtamisen henkilökunnan kanssa mahdollistivat osaltaan opiskelijoiden ja henkilökunnan välisen matalan kynnyksen vuorovaikutuksen. Koulutuspoliittinen vastaava osallistui koulutuspolitiikkaa koskeviin tapahtumiin, ja välitti hallitukselle tarvittavia ajankohtaisia tietoja koulutuspoliittisista asioista.